

บทสรุปผู้บริหาร

บทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชุมพร ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชุมพร ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม) สรุปได้ดังนี้

1. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดชุมพร

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดชุมพรในเดือนมีนาคม 2562 บ่งชี้ เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัว สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจ ด้านอุปทานขยายตัว จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรมขยายตัว ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชน การบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 0.78 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า สำหรับผู้มีงานทำมีจำนวน 298,624 คน

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดชุมพร ปี 2562 คาดว่าขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.0 - 3.5) จากการขยายตัวด้านอุปทาน โดยเฉพาะภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม และด้านอุปสงค์ จากการบริโภคด้านเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ เป็นสำคัญจากการใช้จ่ายใช้สอยในจังหวัดเพิ่มขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากรายได้เกษตรกรที่เพิ่มขึ้น (ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชุมพร)

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนมีนาคม 2562

เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 1.24 (YoY) สูงขึ้นต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา (เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.73) ทั้งกลุ่มสินค้าอาหารสด และสินค้ากลุ่มพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อสูงขึ้น โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดสูงขึ้นร้อยละ 3.75 ตามการสูงขึ้นของผักสด ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะอากาศที่ร้อนจัด ทำให้พืชผักเสียหาย ปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย ส่วนสินค้า กลุ่มพลังงาน กลับมาเป็นบวกครั้งแรกในรอบ 4 เดือน โดยสูงขึ้นร้อยละ 2.07 ตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.58 (YoY) (ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชุมพร)

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดชุมพร เดือนมีนาคม 2562 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จำนวนทั้งสิ้น 53 แห่ง จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 26 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 49.06) ห้างหุ้นส่วนจำกัด 27 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 50.94) (ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชุมพร)

การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดชุมพร ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) โรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 7 โรงงาน เงินลงทุนรวม 47,437,387 บาท (สี่สิบล้านสี่แสนสามหมื่นเจ็ดพันสามร้อยแปดสิบเจ็ดบาท) คนงาน จำนวน 7 คน (ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชุมพร)

การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดชุมพร ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)
โรงงานที่แจ้งเลิกประกอบกิจการ จำนวน 2 โรงงาน เงินลงทุนรวม 400,000 บาท (สี่แสนบาท) คนงาน
จำนวน 7 คน (ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชุมพร)

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

กำลังแรงงาน ผลการสำรวจการทำงานของประชากรจังหวัดชุมพร ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2562 พบว่า จังหวัดชุมพรมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 298,624 คน (คิดเป็นร้อยละ 73.1) ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ จำนวน 296,518 คน (คิดเป็นร้อยละ 72.6) ผู้ว่างงาน จำนวน 2,106 คน(คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.5) สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 109,649 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.9) (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 109,649 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.9) ของผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วย ผู้ทำงานบ้านจำนวน 49,810 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.2) เรียนหนังสือ 24,569 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.1) และอื่นๆ (คนชรา ป่วย พิการ ไม่สามารถทำงานได้) จำนวน 35,270 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.6) (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในไตรมาสนี้มีจำนวน 296,624 คน (คิดเป็นร้อยละ 72.6) พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 168,595 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.9) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 127,923 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.1) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ จะทำงานด้านการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 39,898 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.5) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 18,739 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.3) โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 65,605 คน (คิดเป็นร้อยละ 22.1) ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 117,804 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.7) (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร)

การว่างงาน จำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 2,106 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงาน รวมร้อยละ 0.5) โดยสัดส่วนผู้ว่างงานเพศชาย จำนวน 1,055 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.5) เพศหญิง จำนวน 1,051 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.5) ของผู้ว่างงาน เพศชายและเพศหญิง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.4 เท่ากัน อัตราการว่างงานของประชากรจังหวัดชุมพร ไตรมาสที่ 1 ตั้งแต่ ปี 2558 - 2562 พบว่า ปี 2558 ปี 2559 และปี 2562 มีอัตราการว่างงานสูงสุดที่เท่ากันร้อยละ 0.7 รองลงมา ปี 2561 มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.5 ส่วนปี 2560 มีอัตราการว่างงานต่ำสุดร้อยละ 0.4 ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มี ประมาณ 109,649 คน หรือร้อยละ 26.9 ของผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทำงาน บ้าน จำนวน 49,810 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.2) เรียนหนังสือจำนวน 24,569 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.1) และอื่นๆ เช่น ชรา ป่วย หรือพิการ จนไม่สามารถทำงานได้ประมาณ 35,270 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.6)

2.2 แรงงานนอกระบบ

จากการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร ปี 2561 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบของจังหวัดชุมพร มีจำนวน 190,364 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 118,873 คน (ร้อยละ 62.45) เพศหญิง จำนวน 71,491 คน (ร้อยละ 37.55) แรงงานนอกระบบที่มีงานทำมากที่สุด ในสาขาเกษตรกรรม 131,314 คน (ร้อยละ 68.98) รองลงมา คือการขายส่งและการขายปลีกจำนวน 30,399 คน (ร้อยละ 15.96) ประเภทที่พักแรม บริการด้านอาหารจำนวน 10,007 คน (ร้อยละ 5.25) และการผลิต 7,494 คน (ร้อยละ 3.93) ตามลำดับ (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร)

2.3 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางานในประเทศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม- มีนาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร จำนวน 391 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานรายใหม่) จำนวน 153 คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 367 คน สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 3 ลำดับแรกได้แก่ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 168 อัตรา (ร้อยละ 42.96) รองลงมาคือ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 71 อัตรา (ร้อยละ 18.15) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 17.13) สาขาที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 3 ลำดับแรกได้แก่ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 39.21) รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 24.83) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 11.76) ซึ่งสอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างของจังหวัดชุมพร โดยสาขาอาชีพ ที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด 3 ลำดับแรกได้แก่ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 153 อัตรา (ร้อยละ 41.68) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 17.71) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 16.07) ตามลำดับ

ช่วงอายุของลูกจ้างที่นายจ้างต้องการมากที่สุดคือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 305 อัตรา (ร้อยละ 78.01) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 8.70) และช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 7.93) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่ มีช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 97 คน (ร้อยละ 63.40) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 31 คน (ร้อยละ 20.26) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 8.50) อย่างไรก็ตาม แม้สถานประกอบการมีความต้องการลูกจ้างช่วงอายุ 18 - 24 ปี มากที่สุด แต่ผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดคือผู้ที่มีช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 133 คน (ร้อยละ 36.24) เนื่องจากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานจึงได้รับการพิจารณาจากนายจ้าง รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 98 คน (ร้อยละ 26.70) และช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 82 คน (ร้อยละ 22.34) (ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร)

การบริการจัดหางานในต่างประเทศ ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม - มีนาคม) มีแรงงานไทยที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 10 คน โดยทั้งหมดเดินทางแบบ (Re - entry) (คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา) แรงงานส่วนใหญ่นิยมเดินทางไปทำงาน ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 70.00) รองลงมาได้แก่ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 30.00) ตามลำดับ (ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร)

2.4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานของจังหวัดชุมพรในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน 80 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 15 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 33 คนจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมทั้งหมด

2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานของจังหวัดชุมพรในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม ถึง เดือนมีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 106 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 106 คน

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม- มีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร จำนวนทั้งสิ้น 189 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 71 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 49 คน ช่างกล จำนวน 55 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 14 คน ผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด 156 คน (ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร)

2.5 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร ได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำนวน 77 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองจำนวนทั้งสิ้น 4,185 คน จำแนกเป็นเพศชาย 2,338 คน เพศหญิง 1,841 คน และเด็ก 6 คน (ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร)

การตรวจตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 38 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 1,540 คน จำแนกเป็นเพศชาย 887 คน และเพศหญิง 653 คน

2.6 การดูแลลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

- กองทุนประกันสังคม จำนวน 2,130 แห่ง ผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 66,872 ราย จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 36,424 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 6,427 ราย และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 24,021 ราย โดยมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- กองทุนเงินทดแทน มีนายจ้าง จำนวน 2,226 ราย และลูกจ้าง จำนวน 36,610 คน กองทุนประกันสังคมข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีการใช้เงินกองทุน จำนวน 74,931,962.92 บาท ผู้ใช้บริการจำนวน 12,665 ราย โดยผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนสูงสุด คือ กรณีสงเคราะห์บุตรจำนวน 5,780 ราย (คิดเป็นร้อยละ 13.49 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด) สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีสงเคราะห์บุตรจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 22,628,800 บาท ของกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด (ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2562)การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของจังหวัดชุมพร จำนวน 62 ราย โดยสาเหตุของการประสบอันตรายมากที่สุด ได้แก่ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 14 ราย (คิดเป็นร้อยละ 22.58) รองลงมา คือวัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ จำนวน 11 ราย (คิดเป็นร้อยละ 17.74) เมื่อพิจารณาถึงประเภทของความร้ายแรงพบว่าการหยุดงานเกิน 3วัน จำนวน 35 ราย (คิดเป็นร้อยละ 56.45) หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 26 ราย (คิดเป็นร้อยละ 41.93) (ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร)

การเลิกจ้าง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีสถานประกอบกิจการเลิกกิจการจำนวน 5 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 39 คน พบว่า สถานประกอบการที่เลิกกิจการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 8 คน รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาด 10 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 31 คน (ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร)